

## 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

制定日 2026 年 10 月 1 日

桂川電機株式会社

代表取締役 田代 雅也

### 1. 基本方針

当社は、採用活動において、応募者、インターンシップ参加者その他の求職者等の人格及び尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用選考を実施します。

また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容せず、安心して採用活動に参加いただける環境の整備に努めます。

### 2. 禁止する行為

当社は、採用活動において、次のような行為を行いません。

- 性的な冗談、からかいその他性的な言動
- 容姿、身体的特徴等に関する不適切な発言
- 交際、結婚、恋愛に関する不適切な質問
- 性的な内容を含むメール、SNS その他電子的手段による連絡
- 私的な交際の要求
- 執拗な連絡や面談の強要
- その他、求職者等に不快感、不安又は不利益を与える言動

なお、上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

### 3. 採用活動における取組み

当社は、採用活動に関与する役員及び従業員に対し、求職者等の人格及び尊厳を尊重した適切な対応を求めるとともに、ハラスメント防止のために必要な啓発及び教育を行います。また、採用選考は業務上必要な事項に基づき、公正に実施します。

### 4. 相談への対応

当社は、求職者等からハラスメントに関する相談又は苦情を受けた場合には、適切かつ迅速に対応します。

また、相談者のプライバシーに配慮し、事実関係の確認及び必要な措置を行います。

### 5. 相談窓口

求職者等からのハラスメントに関するご相談は、当社の本社による採用活動においては業務管理本部総務・人事管理部にて、中条工場による採用活動においては業務部総務課にて受け付けます。

・ 本社 業務管理本部総務・人事管理部  
TEL：03-3758-0181

・ 中条工場 業務部総務課  
TEL：0254-45-3501

以 上